

## Le 6 juin, nous avons des choses à dire et à faire entendre :



### Les restructurations, ça suffit Aucun salarié ne doit être sacrifié

Nous sommes nombreux à considérer que la mutation de la Sauvegarde du Nord, dans le contexte des politiques d'austérité imposées par le gouvernement, risque de se faire au détriment des salariés et du public si nous ne sommes pas écoutés et entendus sur ses fondements et les modalités de sa mise en œuvre.

L'élargissement du périmètre d'intervention de La Sauvegarde, son projet de fusion/absorption avec l'ADSSEAD, sont des stratégies de développement et de coopération : les conséquences sont déjà effectives :

- sur la continuité des contrats de travail de plusieurs de nos collègues, sur nos conditions de travail et sur la nature et modalités d'exécution de nos missions
- des salariés sont menacés de perdre leur emploi
- nous avons de moins en moins de visibilité sur nos tâches, missions et perspectives dans la mise en œuvre des projets d'établissements et des services

1. **Fermeture** du Service Droit des Jeunes et **suppression** de 3 postes, transfert partiel de l'activité malgré les engagements pris par l'association en 2011
2. **Fermeture** de la semi-autonomie de Marcq-en-Barœul sans discussion ni concertation préalable et de manière déloyale
3. **Suppression** de 7,73 postes à la MDA après des années d'incertitudes et de crises internes

Cette restructuration permanente de l'association et de ses établissements entraîne de l'incertitude, des menaces sur l'emploi et expose de plus en plus les salariés à des risques pour leur santé physique et mentale. Nous n'acceptons plus ces réajustements continus, l'absence d'informations précises sur le devenir de nos missions et nos contrats de travail.

**"S'engager et agir" devient pour nous un slogan creux, publicitaire**, qui fait l'impasse sur la réalité de nos difficultés à mettre en œuvre les missions qui nous sont confiées et nous met, le plus souvent, dans l'impossibilité d'agir correctement avec ou pour les publics accueillis.

Si la fusion absorption confirme ces difficultés, nous sommes résolument contre et entendons le faire savoir.

Le 6 juin, nous irons dire aux administrateurs de l'association et à ses membres ce que nous pensons des orientations de l'association et des conséquences que subissent les salariés.

Nous nous ferons entendre pour être écoutés.

C'est pourquoi, nous appelons l'ensemble des salariés à venir le 6 juin  
à partir de 17 heures, salle des Sports de l'IFD

C'est aussi l'avenir des salariés qui se joue et il ne nous suffit pas de connaître les grandes lignes et les grandes orientations de La Sauvegarde. Nous devons nous faire entendre : nous devons être écoutés, personne ne doit faire les frais de la stratégie de la sauvegarde. Nous avons des choses à dire. Il n'est pas question de subir, nos avis doivent être pris en compte.

**PARCE QUE "CHAQUE SALARIE DOIT TROUVER SA PLACE DANS L'ASSOCIATION" NE DOIT PAS ETRE UNE INCANTATION SANS EFFET.  
PARCE QUE CHAQUE SALARIE EST UNIQUE, IL DOIT TROUVER SA PLACE DANS L'ASSOCIATION**