

Brève du CSE du PPE

10 décembre 2019

"Brève du CSE du PPE" n'est pas le procès-verbal de la réunion du CSE et ne s'y substitue pas. C'est un document réalisé par les élus CGT qui a valeur de communication aux salarié.e.s sur certains points abordés en CSE.

Le Comité Social et Economique du pôle protection de l'enfance est installé.

Composition du bureau : Secrétaire : Sylvie Sergent Secrétaire Adjoint : Abbas Rostam
 Trésorier : Olivier Colasante Trésorier Adjoint : Caroline Persichetti

Le Président présente l'accord d'entreprise, signé par le syndicat Sud, relatif à la mise en place et au fonctionnement des CSE de pôle, du CSE central, des commissions. Des « fiche d'heures de représentation du PPE » et « fiche d'information de mutualisation du crédit d'heures » sont également présentées.

Les désignations aux commissions formation ; égalité professionnelle ; information-aide au logement auront lieu en janvier 2020. Une précision est apportée concernant la règle des suppléances.

L'organigramme du pôle est présenté brièvement et sera repris en fin de séance avec la question diverse sur le CPOM2. Les salariés du dispositif MNA restent attachés à leur plateforme. Sur la plateforme Flandres, l'oubli de la médiation familiale sera corrigé. Le point d'accès au droit de Merville est maintenant à la charge de la communauté de communes.

Désignation des représentants du CSE au CSE Central (4 titulaires et 4 suppléants)

Titulaires : Sylvie Sergent, Olivier Colasante, Caroline Persichetti, Abbas Rostam

Suppléants : Philippe Coquempot, Sabra Benabbas, Nora Lial Lefebvre, Emilie Flamey

Désignation des membres de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail-CSSCT

6 non cadres : Abbas Rostam, Caroline Persichetti, Bouchra Boussera, Jonathan Parent, Jean-Claude De Bastiani, Philippe Coquempot.

2 cadres : Christian Dehaspe et Isabelle Zumello.

Les candidatures Cgt pour ces différentes désignations n'ont pas recueilli assez de voix, excepté la désignation « cadre » pour la CSSCT.

Information sur la désignation des représentants de proximité-RDP

Un appel à candidatures sera lancé pour une élection des RDP lors de la séance de janvier 2020.

Le **PV du CE du 17 octobre 2019** est approuvé.

La trésorière sortante étant excusée, le trésorier adjoint n'ayant pas eu les informations, et en l'absence des documents actualisés, le point sur le **compte rendu du CE sur sa gestion** est reporté.

Au 30/11/2019, le solde bancaire du compte « activités sociales et culturelles dit « 1,25 % » est d'environ 83 534 euros et celui du compte de fonctionnement dit « 0,2 % » est d'environ 115 830 euros. Sont reportés également au CSE exceptionnel du 19/12/19 les points suivants : information et vote sur le transfert des biens,

droits et obligations du CE vers le CSE ; information sur les budgets de fonctionnement et des activités sociales et culturelles ainsi qu'une demande d'aide d'un salarié auprès de l'instance.

Il ressort de la consultation des élus sur le **plan de formation 2020** : 2 avis favorables, 11 abstentions et 1 avis contre. Les questions formulées en CE d'octobre n'obtiennent pas toutes les réponses attendues. Ce plan comprend 21 formations individuelles relevant de 15 besoins et souhaits identifiés ainsi que des formations collectives sur le plan présenté.

Le Président informe de la **situation du milieu ouvert des Flandres** accueilli au foyer depuis mi-juillet en raison de l'affaissement d'un plafond.

Il existe un décalage entre la vision de la situation de la part de la direction et la réalité quotidienne des salariés sur les différents services d'Hazebrouck. Un premier modulaire, pour les rencontres avec les familles, devrait arriver très prochainement et sera installé dans le jardin. La recherche de locaux se poursuit pour y accueillir quelques activités. Il n'est pas prévu de déménagement global du milieu ouvert.

Un nouvel état des lieux de la téléphonie et de l'informatique sera fait. Le débit internet reste insuffisant et est indépendant de la volonté des directions. F. ROUVIERE a répondu au courrier de l'équipe et qu'il rende de nouveau visite à l'équipe.

Les travaux rue de la Sous Préfecture sont conséquents.

La direction générale et de pôle soulignent le professionnalisme des salariés malgré les conditions de travail difficiles soulevées par l'équipe et par les représentants du personnel.

La direction s'engage à une meilleure communication.

L'avis des représentants du personnel est requis concernant un **aménagement de postes** qui se traduira par l'achat de matériel de maintenance adapté et pour l'achat d'un siège et bureau ergonomique pour respectivement deux salariés. Avis favorable à l'unanimité des votants.

Calendrier des réunions CSE du 1^{er} semestre 2020 :

14 janvier 2020	13 février 2020	10 mars 2020
09 avril 2020	12 mai 2020	09 juin 2020 et 07 juillet 2020

Sans oublier le CSE exceptionnel du 19 décembre et le CSE Central du 20 décembre.

Questions diverses :

- L'activité des services sera présentée sur l'ensemble de l'année 2019 lors de la séance du 14 janvier 2020.

Sur le milieu ouvert, demande d'élus de fermer les services les 24 et 31 décembre plus tôt. La direction accepte la fermeture des services à 17H00.

La séance est levée à 18h15.