

# STATUTS DU SYNDICAT / CGT de l'ADNSEA

## **PREAMBULE**

Le SYNDICAT CGT de L'ADNSEA (Association Départementale du Nord pour la Sauvegarde de l'Enfance à l'Adulte) est régi selon les principes de la Confédération Générale du travail, sise 263, rue de Paris à Montreuil, (93).

Le préambule des statuts confédéraux constitue donc celui des présents statuts.

Ainsi le syndicat CGT œuvre au rassemblement des salariés dans leurs diversités, agit pour que prévalent dans la société des idéaux de liberté, d'égalité, de justice, de laïcité, de fraternité et de solidarité.

## **CONSTITUTION**

### **Article 1<sup>er</sup> :**

Conformément aux articles 1-2-4 des statuts fédéraux, il est formé entre tous les salariés de l'ADNSEA et des structures faisant partie des Groupements, qui adhéreront aux présents statuts, un syndicat professionnel régi par les dispositions légales en vigueur du Code du travail, qui prendra le nom de Syndicat CGT de l'ADNSEA, son siège social est fixé au Centre VAUBAN 199-201 rue Colbert 59045 Lille Cedex

Il pourra être transféré en tout autre lieu par décision de la Commission Exécutive.

### **Article 2 :**

Le syndicat adhère :

- A la fédération CGT de la Santé et de l'Action Sociale, sise 263, rue de Paris à Montreuil (93),
- A l'Union Syndicale départementale CGT de la Santé et de l'Action Sociale du nord
- A l'Union Départementale des syndicats CGT de Lille
- A l'Union Locale des syndicats CGT de Lille

Sous condition de ces affiliations, le syndicat CGT de l'ADNSEA fait partie intégrante de la Confédération Générale du Travail.

### **Article 3 :**

Le syndicat vise à développer :

- La démocratie syndicale, l'intervention individuelle et collective des adhérents, leur information et formation, la syndicalisation.
- Le débat, la construction avec les salariés des revendications et des moyens de les faire aboutir.
- La prise en compte des diversités du salariat et la recherche de convergences.

Le syndicat peut regrouper les salariés actifs et retraités et les salariés privés d'emploi, quels que soient leur statut social et professionnel, leur nationalité, leurs opinions politiques, philosophiques et religieuses. Son but est de défendre avec eux leurs droits et intérêts professionnels, moraux et matériels sociaux et économiques, individuels et/ou collectifs.

Le syndicat combat toutes les formes d'exploitation du salariat.

Nul ne peut se servir de son appartenance ou de ses responsabilités syndicales dans un acte politique ou électoral extérieur à l'organisation.

Le syndicat a vocation à ester en justice tant pour la défense des intérêts individuels et collectifs de ses membres que de sa propre défense statutaire et institutionnelle.

## **ADHESION – COTISATION**

### **Article 4 :**

Tout salarié entrant dans le champ de recrutement du syndicat adhère librement à celui-ci, sans autre condition que celle de respecter les présents statuts.

Tout adhérent reçoit un carnet pluriannuel sur lequel il devra coller ses timbres mensuels de cotisations, après en avoir acquitté le montant.

De même, un exemplaire des présents statuts est à la disposition de chaque salarié actif, privé d'emploi ou retraité adhérent au syndicat.

### **Article 5 :**

Le taux de la cotisation mensuelle est fixé annuellement par la commission exécutive selon les principes définis par le congrès du syndicat, compte tenu des orientations confédérales et fédérales tendant au 1% du salaire réel net mensuel actualisé au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année.

### **Article 6 :**

La cotisation syndicale versée par chaque syndiqué et sa ventilation à chacune des organisations qui constituent la CGT donne les moyens d'une activité syndicale de qualité et permet d'en assurer son développement. Elle assure l'indépendance de toute l'organisation.

## **DEMISSION – RADIATION**

### **Article 7 :**

Tout adhérent peut, sans contrainte et à tout moment, démissionner du syndicat.

### **Article 8 :**

Tout adhérent qui aura porté atteinte aux intérêts matériels et moraux du syndicat ou de ses membres, pourra être suspendu par décision du bureau en attendant que la Commission Exécutive prononce la radiation éventuelle.

L'intéressé pourra faire appel de la décision de la Commission Exécutive dans le Congrès, le cas échéant.

## **ADMINISTRATION**

Le Syndicat est administré par :

- Le Congrès
- La Commission Exécutive
- Le Bureau

### **Article 10 :**

Le Congrès a lieu tous les ans, à moins de circonstances extraordinaires. Il est l'organe décisionnel.

Le Congrès est composé :

- Des membres de la Commission Exécutive en qualité de membres de droit d'une part
- Des syndiqués d'autre part

Les dates, lieu et ordre du jour du Congrès sont fixés par la Commission Exécutive sortante.

L'ordre du jour doit au moins comporter l'examen de l'activité et de la gestion de la Commission Exécutive sortante, ainsi que la fixation du programme d'action et de l'orientation de l'activité syndicale à venir.

Les documents préparatoires au congrès seront adressés aux syndiqués individuellement, avant la date du congrès.

Tous amendements aux documents préparatoires ainsi que toutes propositions émanant des syndiqués devront parvenir au Bureau du syndicat avant la date du Congrès.

Pour participer au Congrès, les syndiqués devront être à jour de leurs cotisations syndicales.

Toute contestation éventuelle sur quelque question que ce soit sera réglée dès la première séance du Congrès.

A l'ouverture du congrès, sur proposition de la Commission Exécutive sortante, les syndiqués éliront un Bureau du Congrès qui sera chargé de diriger ses travaux.

Le règlement du Congrès devra garantir la plus entière liberté d'expression aux syndiqués dans le cadre imparti à la discussion.

Des votes ont lieu sur les rapports d'activité, de politique financière – trésorerie, les projets de documents d'orientation et d'action, ainsi que pour l'élection à la Commission exécutive.

### **Article 11 :**

La commission Exécutive est l'organisme dirigeant du syndicat.

Elle est élue par le Congrès qui fixe le nombre de ses membres.

Les propositions de candidatures pour la Commission Exécutive doivent parvenir au bureau du syndicat avant le congrès.

Chaque syndiqué peut faire acte de candidature.

La Commission Exécutive est chargée d'appliquer l'orientation du Congrès et de prendre toute décision dans le cadre de cette orientation.

Elle se réunit en principe tous les mois et extraordinairement si les circonstances l'exigent.

Le mandat à la Commission Exécutive est renouvelable.

Elle élit en son sein le secrétaire général.

### **Article 12 :**

Le Bureau administre le syndicat entre les réunions de la Commission Exécutive qui fixe le nombre de ses membres.

Les membres du bureau sont élus par la Commission Exécutive, pris en son sein. Ils sont élus pour la même période que la Commission Exécutive et révocables par elle.

### **Article 13 :**

Le bureau élit en son sein un secrétariat exécutif, composé :

- Du secrétaire général,
- Du secrétaire trésorier,
- Eventuellement d'autres membres à qui seront attribuées des responsabilités définies par le congrès.

Le secrétaire général représente le syndicat CGT ADNSEA en justice.

Chaque membre du bureau est habilité à représenter le syndicat CGT ADNSEA en justice sur mandat du bureau.

### **Article 14 :**

La trésorerie du Syndicat est assurée par le secrétaire chargé de la politique financière.

Le secrétaire-trésorier est chargé de toutes les opérations financières sous la responsabilité du bureau.

Chaque fin d'année avant le 1<sup>er</sup> décembre, il passe commande de matériel syndical (FNI – timbres) à la fédération, carnet pluriannuel à l'UD-CGT, voire divers autres matériels. Il en contrôle ensuite la répartition aux collecteurs et/ou aux sections syndicales.

Il prépare, chaque fin d'année le budget prévisionnel pour l'année suivante.

Il établit le bilan financier, qui doit être soumis à la Commission Exécutive chaque année, puis au Congrès.

Il tient à jour ses opérations sur les livres de comptes ainsi que l'état de paiement des cotisations des différents services ou sections.

Tous les mois, il doit effectuer le règlement des cotisations et autre matériel payés par les syndiqués, à la CGT.

### **Article 15 :**

Le syndicat se réunit en Assemblée générale minimum 4 fois par an.

Le syndicat peut être constitué par les sections syndicales, compte tenu de l'existence d'établissements et services annexes d'une part, des spécificités socioprofessionnelles d'autre part.

Les Sections syndicales ont pour but de décentraliser les activités du syndicat afin de mieux assurer la défense des intérêts des salariés en général, d'une part, de mieux prendre en compte leurs spécificités professionnelles et revendicatives d'autre part.

Les sections sont placées sous la responsabilité du syndicat.

Chaque section syndicale réunit en Assemblée Générale les membres la composant, élit un collectif de direction et d'animation pris parmi les membres de la Commission Exécutive du syndicat.

Sur mandat du syndicat, le collectif ou secrétariat de section pourra représenter le personnel devant la Direction de l'établissement correspondant, pour toute question ou revendication, de service « particulière, locale ».

Chaque section syndicale rend compte de son activité au syndicat régulièrement et en tout état de cause à l'occasion de chaque réunion du Bureau et de la Commission Exécutive du syndicat.

## CONFLITS

### **Article 16 :**

Tout conflit qui pourra surgir entre les adhérents du syndicat et ceux-ci sera examiné par une commission désignée par la Commission Exécutive et pris en son sein.

Appel de la décision de la Commission Exécutive pourra être fait devant le congrès voire le cas échéant devant la Commission Exécutive Fédérale.

## MODIFICATION DES STATUTS

### **Article 17 :**

Les statuts sont révisables par le Congrès sur proposition :

- De tout adhérent qui en expose ses motivations,
- De toute section syndicale du syndicat le cas échéant,
- Ou de la Commission Exécutive du syndicat lorsque des questions structurelles, organisationnelles ou réglementaires prises dans le cadre des orientations confédérales et fédérales exigent de telles adaptations statutaires.

Ces propositions, qui ne peuvent déroger aux principes fondamentaux de la CGT, doivent être soumises aux adhérents avant le Congrès afin d'être discutées dans toutes nos structures.

Toute modification statutaire doit être acquise par un vote suivant la règle des deux tiers au moins des syndiqués représentés au Congrès.

## DISSOLUTION

### **Article 18 :**

Le Syndicat peut être dissous : à l'occasion d'un congrès extraordinaire spécialement convoqué à cet effet, et après un vote acquis suivant la règle des deux tiers au moins des syndiqués présents au congrès par décision du congrès fédéral national ou Comité National fédéral (conformément aux articles 24-25 et 30 des statuts fédéraux).

En cas de dissolution, les biens matériels et mobiliers sont immédiatement transférés à la fédération de la Santé Action Sociale qui peut toutefois en déléguer provisoirement la gestion à l'organisation confédérale départementale (UD) correspondante.

## **DEPOT ET DIFFUSION DES STATUTS**

### **Article 19 :**

Les présents statuts adoptés par le Congrès, entrent en vigueur dès la proclamation des résultats du vote émis au cours du Congrès.

Ces statuts sont déposés conformément à la législation prévue par le code du travail, à la Mairie de Lille.

Toute demande d'adhésion d'un syndicat à la Fédération doit être accompagnée de deux exemplaires de ses statuts ainsi que la composition de ses organismes de direction.

La même information doit être faite à l'Union Syndicale Départementale Santé Action Sociale ainsi qu'à l'union Départementale Interprofessionnelle CGT.

Chaque modification statutaire ou changement intervenu dans la direction syndicale d'un syndicat est obligatoirement portée à la connaissance de la fédération, de l'union syndicale Départementale Santé Action Sociale et de l'Union Départementale interprofessionnelle.

Fait à Lille, le 24 septembre 2013.

Le Secrétaire Général,  
Monsieur Laurent DAUMERS