

ADNSEA ? ...Vous connaissez ?

Vous en êtes salariés, ex salariés, retraités, futurs salariés, syndiqués, non syndiqués peu importe !!


L'ADNSEA change, se modifie, se transforme et il est parfois difficile de s'y retrouver !

Vous êtes au cœur de tous ses changements mais vous avez pourtant l'impression de ne pas en être informé... ?

Vous n'êtes pas seul et, partant de ce constat, la CGT ADNSEA vous propose la diffusion régulière d'un bulletin d'informations qui regroupera les grandes actualités du moment au sein de l'ADNSEA, les dates à retenir...

Souhaitons donc bienvenue à "la C'gette... l'info" et bonne lecture ...

Quoi de neuf dans les pôles ?

Sur le **Pôle Protection de l'Enfance** (bientôt le  PPE), les salariés de Chambre en ville (CA Phalempin), SAE (IFD Lambersart) et SAIGA (ARIA) ont rédigé une lettre ouverte pour défendre leurs services et le sens de leurs projets concernés par une réorganisation d'ampleur des hébergements disséminés. Ce projet prévoit de regrouper sur un même lieu, à Roubaix, ces 3 services. Des studios de cet immeuble seraient également occupés par des activités d'Agora et de St Antoine. Ce mouvement est soutenu et porté par l'intersyndicale CGT. ADNSEA et SUD.

Sur le **dispositif des ITEP** (PMS), est annoncée une mobilité de 5 chefs de service éducatifs sur 5 services différents à partir de janvier 2013. Ces mouvements, pourtant présentés comme "volontaires", s'amorcent dans une période déjà bien marquée par une grande instabilité et inquiétude des salariés ...

Sur le **Pôle Inclusion Sociale**, des activités d'Agora et St Antoine s'installent dans le quartier de la Mackellerie à Roubaix, dans le même immeuble où Saiga (PPE) est déjà présent. Encore un exemple concret de mutualisation !

Au **Siège**, dans l'attente du déménagement de l'AGSS de l'UDAF prévu fin décembre, les cloisons bougent pour accueillir des salariés du siège de l'ADSSEAD. L'accueil se fait désormais par le 1er étage (côté gestion).

La « c'gette » vous souhaite de joyeuses fêtes de fin d'année...!



Succès de l'AG du personnel

Incontestablement, nous pouvons dire que l'AG du 29 novembre, organisée par les Instances Représentatives du Personnel et les organisations syndicales, a réussi à mobiliser les salariés de l'ADNSEA et de l'ADSSEAD. **Plus de 250 personnes** étaient présentes pour dire "STOP" aux chiffres, "STOP" au mépris, et parler de leur quotidien, de la QUALITE de leur travail, du public accueilli. L'Unité Economique et Sociale (UES), les périmètres des pôles, les changements, les enjeux, ont été expliqués.

Il en ressort une volonté **d'être consulté** sur le projet d'accord de l'UES, la mise en place d'une plate-forme revendicative, la création d'un site internet et la mise

œuvre d'une 2ème AG en février 2013.

Un compte rendu sera bientôt diffusé.



Info du droit..Droit aux infos !

En décembre 2010, La Sauvegarde du Nord (ADNSEA) a signé avec 3 organisations syndicales un accord sur le travail de nuit. Celui-ci prévoit dans son art.3 que :

"en reconnaissance des contraintes particulières liées aux postes de nuit, l'ADNSEA étend le bénéfice de l'indemnité pour travail le dimanche et jour férié du samedi 21 h au lundi à 7h00 et de la veille du jour férié à 21h au lendemain du jour férié à 7h 00."

Dans la pratique... Les travailleurs de nuits doivent également percevoir l'indemnité de dimanche pour la nuit du samedi au dimanche ! Vérifiez vos fiches de paie et n'hésitez pas à vous rapprocher de vos élus si l'accord n'est pas appliqué ... !

Quoi de neuf dans les pôles ? La suite ...

Sur le pôle médico-social, les relations sont tendues entre la direction et les instances représentatives du personnel (IRP). En effet, la direction présente des projets de réorganisation de différents services sans respecter les phases réglementaires d'information/consultation des IRP.

Les élus du CE PMS rappellent régulièrement le respect de leurs prérogatives et **aspirent à un dialogue constructif**.

Extrait de délibération du CE du PMS du 15/11/12

"Les élus CE du PMS ont pris connaissance de la tenue (...) d'une réunion informelle ce lundi 12/11/12 matin et en lien avec la réorganisation future de cet établissement.

Des propos ont été tenus mettant largement en cause le CE PMS et le CHSCT Petite Enfance et Dispositif CMPP en situant notamment ces deux instances comme étant responsables du ralentissement de la mise en place du projet de réorganisation.

Ces deux instances ont été largement dénigrées dans leurs prérogatives devant une dizaine de salariés (...) de cet établissement et les propos ont été clairement "attaquants" jusqu'à signifier qu'elles étaient responsables du report du projet de réorganisation mais également de l'attente des enfants et de la souffrance de certaines familles qui se devraient encore de patienter jusqu'à la future mise en place du projet de réorganisation.

Le projet de réorganisation (...) n'est pas sans conséquences sur les conditions de travail des salariés, sur l'affectation des salariés sur un poste, sur des modifications des contrats de travail voire des suppressions de poste à l'organigramme. (...)

Les élus rappellent qu'ils ne peuvent être tenus responsables d'un défaut d'organisation de la part de l'employeur entre ces projets de réorganisation et ses devoirs de consultation des IRP. (...)

Les propos tenus et la mise en cause de certaines instances représentatives du PMS ne peuvent être acceptés par les élus du PMS qui considèrent qu'il s'agit d'une réelle mise en difficulté dans leur phase d'information et de consultation sur ce projet de réorganisation faussant les avis qu'ils pourraient recueillir sur l'établissement concerné mais aussi et surtout d'une réelle entrave à leurs prérogatives. (...)

Agenda

Les prochains CCE : le 18/12/12

Les prochains CE (tous pôles) : les 17/01/13, 07/02/13, 14/03/13, 11/04/13, 16/05/13, 13/06/13, 11/07/13

Les prochains CHSCT :

- CHSCT Dispositif Enfance PPE, le 13/02/2013
- CHSCT commun PPE, le 04/02/2013 (hébergement disséminé)
- CHSCT du dispositif des ITEP, le 10/01/2013
- CHSCT cmpp/petite enfance, le 07/01/2013

Les négociations en cours et à venir : accord Séniors, NAO, contrat de génération, Sauvegarde/Adsseed sur l'UES, le 21/12/12

"ON VIEILLIT mais PAS TANT QUE CA"

AVIS aux CEGETISTES en voie de RETRAITE mais pas d'extinction...

Une "**SECTION RETRAITES**" s'est créée, lors du congrès 2012, au sein de notre syndicat CGT ADNSEA. Elle s'adresse, entre autres, aux futurs "anciens", plus ou moins proches de ce statut (autant attendu que redouté).

On s'adapterait très bien à cette pause (*ce n'est pas l'imagination qui nous manque*) si ce n'est la précarité qui nous guette...

L'histoire et le présent nous démontrent que rien de ce qui fût gagné n'est, pour autant, acquis. Chaque bilan des luttes nous atteste aussi que même les combats importants ne génèrent pas déductivement victoire ni justice.

Est-ce une raison pour se démobiliser et "BATTRE en RETRAITE" ? L'histoire démontre aussi que les luttes sont le creuset des acquis et des libertés.

A ceux qui trouvent une bonne raison de s'organiser pour gagner et défendre leurs droits à une RETRAITE digne de ce nom, nous proposons de se regrouper en forces de propositions lors de rencontres et actions à venir.

La "SECTION RETRAITES" se veut en lien avec les professionnels dits actifs afin de prolonger ce qui unifie le monde du travail dans sa dimension interactive.

La RETRAITE n'est pas une planque ni une fin ; *la preuve : on continue à s'y battre (si c'est pas vivant, çà !)*.

Alors! Retraités, pas encore, bientôt ou déjà...

La porte est entre-ouverte, il suffit de la pousser.

Contact : cgt.adnsea@gmail.com

Actualités sociales

Source : revue de presse Apex novembre 2012

Voici le sommaire de la revue de novembre :

SANTE

- . Forte progression en 2011 de l'absentéisme à l'hôpital
- . La santé, principale préoccupation des Français
- . « Des chirurgiens qui se comparent à des plombiers, c'est triste »
- . Santé : "La médecine libérale est sur le point de disparaître !"
- . L'hôpital public, un grand corps malade
- . Santé: fronde hétéroclite à partir de lundi

SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL

- . Médicalisation des Ehpad : les départements s'impatientent
- . PLFSS 2013 : le volet médico-social modifié à la marge
- . PLF 2013: les sénateurs socialistes se divisent sur le logement social
- . Le monde des HLM change de tête
- . Davantage de logements sociaux, mais moins accessibles

DIVERS

- . Pourquoi les salariés français ont le moral à zéro
- . 5%, 10% et 20%, les trois nouveaux taux de TVA
- . Livret A : Hausse du plafond des versements au 1^{ER} octobre 2012

FORMATION

- . Formations 2012 pour les représentants du personnel
- . Dates de nos sessions inter-entreprises 2013

Revue complète disponible à la demande sur cgt.adnsea@gmail.com